

**Contratto Decentrato Integrativo - parte economica -
del personale dipendente del Comune di Bronte per la ripartizione del Fondo per le risorse decentrate
anno 2015**

A seguito del parere favorevole espresso in data 29/12/2015 dal Collegio dei Revisori dei Conti sull'ipotesi di C.D.I. firmata in data 09/12/2015, ai fini della certificazione sull'attendibilità dei costi quantificati per il medesimo e sulla loro compatibilità con gli strumenti di programmazione e di bilancio ed a seguito della deliberazione n° 131 del 31.12.2015, con la quale la Giunta Municipale ha autorizzato il Presidente della delegazione di parte pubblica alla definitiva sottoscrizione della parte economica del Contratto Decentrato Integrativo per il personale dipendente, per la ripartizione del Fondo per le risorse decentrate anno 2015,

Il Presidente della parte pubblica, Dott. Fabio Martino Battista

E

la Delegazione di parte sindacale, composta dai rappresentanti delle organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL e dalle R.S.U.:

hanno definitivamente sottoscritto il seguente C.D.I. del personale dipendente del Comune di Bronte per la ripartizione del Fondo per le risorse decentrate anno 2015:

COSTITUZIONE FONDO ANNO 2015

RISORSE FISSE		Euro
Unico importo consolidato (CCNL 22/01/2004 art. 31 c. 2)	Risorse stabili al 2/01/2004	329.416,90
CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 1	0,62% Monte Salari 2001	23.257,68
CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 2	0,50% Monte Salari 2001	18.756,19
CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 7 (alte prof.)	0,20% Monte Salari 2001	-
CCNL 09/05/06 art. 4. comma 1	0,50% Monte Salari 2003	-
CCNL 11/04/08 art. 8 comma 2	0,60% Monte Salari 2005	24.000,00
Assegni anzianità e ad personam cessati (CCNL 05.10.01 art. 4 c.2)		-
Integrazioni per incremento dotazione organica Art. 15 c. 5 CCNL 1999		-
Riduzioni di fondo per la parte fissa (specificare nel dettaglio le motivazioni)		-
Altre risorse fisse (indennità di posizione e di risultato P.O. e sostituti)		53.662,61
TOTALE risorse fisse		€ 449.093,38

RISORSE VARIABILI DA DEFINIRSI OGNI ANNO		Euro
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett. k	Specifiche disposizioni di legge o altri obiettivi (vedi sotto)	41.655,89
CCNL 5/10/01 art.4, comma 3	Integrazione Lettera k - Ici	0
CCNL 5/10/01 art.4, comma 4 in modifica art. 15 c. 1 lett. D. L. 449/97	Sponsorizzazioni Convenzioni Contributi utenza	-
CCNL 1/4/99 art.15, comma 2	1,2% Monte Salari 97	-
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett. m	Risparmi straordinario	29.566,09
CCNL 1/4/99 - art. 17 c. 5	Somme non utilizzate fondo anno precedente	-
Riduzioni del fondo per la parte variabile		-
TOTALE risorse variabili		€71.221,98
TOTALE GENERALE		520.315,36

RISORSE lett. K - comma 1 - art. 15 CCNL 1/4/99		Euro
Fondo miglioramento servizi art.16 L.R. 41/96 e s.m.		0
Fondo miglioramento servizi Polizia Municipale di cui all'art.13 L.R. n.17/90 e s.m.		23.023,59
Fondo compensi per corsi educ. Stradale - proventi sanzioni -		0
Rimborso maggiori oneri bonus gas-enel		8.632,30
Compensi Professionali Avvocatura Comunale		10.000,00
	TOTALE	41.655,89

Il Fondo così costituito detrae le somme occorrenti per i sottoelencati istituti :

	RISORSE FISSE	€	449.093,38
	Progressione Orizzontale già definita	€	158.140,32
	Indennità di comparto	€	65.920,00
	Indennità di posizione e di risultato titolari di P.O.	€	53.662,61
A	Risorse fisse disponibili	€	171.370,45
	RISORSE VARIABILI	€	71.221,98
	destinazioni lett. K - art. 15 - comma 1 - CCNL 1.4.99	€	41.655,89
	destinazioni lett. K - art. 4 - comma 3 - CCNL 5.10.01	€	0
B	risparmi straordinario	€	29.566,09

ai sensi dell'art. 17 - comma 2 - CCNL 1.4.99 e s.m.i.

VIENE COSÌ RIPARTITO

TOTALE DA RIPARTIRE A + B		€	200.936,54
lett. a)	Fondo per la produttività	€	83.888,98
lett. b)	Fondo per progressione orizzontale	€	12.247,56
lett.d)	Fondo organizzazione lavoro	€	80.300,00
	Turnazione	€	51.500,00
	Polizia Municipale		
	Castello Nelson		
	Acquedotto		
	Reperibilità	€	27.300,00
	Polizia Municipale		
	Stato Civile		
	Protezione civile		
	Maneggio valori	€	1.500,00
	economato, polizia municipale, ecc.		
lett. e)	Fondo per compensi attività disagiate	€	10.000,00
lett. f)	Fondo per incarichi di responsabilità	€	0
lett. g)	Utilizzazione delle risorse indicate nell'art. 15, c. 1, lett. K)	€	11.000,00
lett. i)	Fondo per specifiche responsabilità	€	3.500,00

Le parti concordano:

1. L'istituzione del Fondo progressioni orizzontali lett. b) finanziato con le somme derivanti dai pensionamenti dell'anno 2014 ed avente efficacia dall'anno 2015.
2. L'utilizzazione delle eventuali economie derivanti dalle liquidazioni dei vari fondi prioritariamente per sopperire carenze in altri fondi, mentre tutti i residui confluiranno nel fondo per la produttività e la reperibilità;

Letto, confermato e sottoscritto.

Per la parte pubblica

Dott. Battista Fabio Martino

Segretario Generale/Presidente

Per la parte sindacale

Sig. Barbagiovanni Gaetano

R.S.U.

Sig.ra Castiglione Rita Vincenza

R.S.U.

Sig.ra Cicerone Grazia

R.S.U.

Sig. Greco Biagio

R.S.U.

Sig. Leonardi Salvatore

R.S.U.

Sig. Lupo Anselmo

R.S.U.

Sig. Malaponti Salvatore

R.S.U.

Sig. Meli Giuseppe

R.S.U.

Sig.ra Patti Ketty

R.S.U.

Sig.ra Raciti Donatella

R.S.U.

Sig. Spitaleri Angelo

R.S.U.

Sig. Spitaleri Antonino

R.S.U.

Sig. Bontempo Giuseppe

Rapp. Prov.le CGIL/FP

Sig. Longhitano Francesco

R.S.A. CGIL/FP

Sig. Scirè Giuseppe

Rapp. Prov.le CISL/FP

The image shows a series of handwritten signatures corresponding to the names and roles listed on the left. The signatures are written in black ink over horizontal lines. The first signature is for the Secretary General/President, followed by 16 signatures for the R.S.U. representatives, and three signatures for the representatives of the CGIL/FP and CISL/FP unions.