

COPIA di Deliberazione di Giunta Municipale

N.ro 22 Reg. Del.

OGGETTO: PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE ANNI 2010-2012 E PIANO DELLE ASSUNZIONI ANNUALITA' 2010.

L' anno DUEMILADIECI il giorno VENTIDUE del mese di FEBBRAIO alle ore 10,40 e seguenti, nella consueta sala delle adunanze in seguito ad invito di convocazione, si e' riunita la Giunta Municipale con l'intervento dei Signori:

- Firrarello	Giuseppe	Presidente
- Calanna	Nunzio	Assessore
- Pecorino	Giuseppe	Assessore
- Pinzone	Alfio	Assessore
- Putrino	Luigi	Assessore

Partecipa il Segretario Generale Dott. Michelangelo Lo Monaco.

Il Presidente, constatato che il numero dei presenti è legale, dichiara aperta la seduta e invita i convenuti a deliberare sull'argomento in oggetto indicato.

L A G I U N T A

Vista la proposta relativa all'oggetto;

Visti i pareri espressi dai Responsabili in ordine alla regolarita' tecnica e contabile;

Ad unanimità di voti espressi nei modi di legge;

D E L I B E R A

Di approvare e fare propria la proposta di deliberazione che integralmente si trascrive ad ogni effetto di legge sia per la parte relativa ai presupposti di fatto e di diritto che per la motivazione e per la parte dispositiva;

Dichiarare immediatamente esecutiva la presente deliberazione, con separata votazione ed esito unanime, ai sensi dell'art. 12 della L.R. 44/91, stante l'urgenza di provvedere;

SERVIZIO Gestione Risorse Umane

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA MUNICIPALE

N. 1 DEL 22.02.10

Oggetto: PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE ANNI 2010-2012 E PIANO DELLE ASSUNZIONI ANNUALITA' 2010.

P R E M E S S O

Che l'art. 39, comma 1, della legge n. 449/1997 stabilisce che gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale;

Che l'art. 6 del D.lgs. 165/2001, nonchè, gli artt. 89 e 91 del D.lgs. 267/2000 impongono l'obbligo, da parte della Giunta Municipale, su proposta dei competenti dirigenti, di assumere determinazioni organizzative in materia di personale e, relativamente alle assunzioni, la necessità di procedere alla programmazione triennale del fabbisogno di personale compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio;

Richiamata la legge n.296/2006 che prevede:

Che le autonomie locali sottoposte al patto di stabilità interno, ai fini del concorso al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, assicurano la riduzione delle spese di personale, garantendo il contenimento della dinamica retributiva ed occupazionale anche attraverso la razionalizzazione delle strutture burocratiche-amministrative;

Richiamato l'art. 76, commi 4 - 5 - 6 - 7 , del D.L. n.112/2008, convertito in Legge n. 133/2008 che prevede:

a. che in caso di mancato rispetto del patto di stabilità interno nell'esercizio precedente È fatto divieto di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo

b. che gli Enti sottoposti al patto di stabilità assicurino la riduzione dell'incidenza delle spese di personale rispetto al complesso delle spese correnti, rinviando ad un successivo decreto la definizione dei parametri e dei criteri di virtuosità;

c. che fino all'emanazione del decreto con cui saranno definiti detti parametri È fatto divieto agli Enti nei quali l'incidenza delle spese di personale È pari o superiore al 50% delle spese correnti, di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualsiasi tipologia contrattuale;

Dato atto che ad oggi non È ancora stato emanato il DPCM di cui sopra;

Vista la Circolare della Ragioneria dello Stato n. 2/2009 nella quale, al punto C.5, in merito alla vigenti limitazioni della spesa del personale, nelle more dell'attuazione dell'art. 76, comma 6, del citato decreto n. 112 del 2008, impone che gli enti attuino una programmazione del personale rigorosa al fine "di rendere la stessa compatibile con il rispetto degli obiettivi del patto di stabilità interno";

Vista la deliberazione di G.M. n. 85 del 28.07.2009 relativa alla programmazione triennale del fabbisogno di personale 2009-2011;

Visti gli articoli 6, comma 4 bis, 5, comma 2, 52, comma 1 bis, del D.Lgs. n. 165/2001 come modificati dal D.Lgs. n. 150/2009;

Ritenuto opportuno, portare a compimento gli obiettivi di cui alla precedente programmazione del fabbisogno di personale rimodulata secondo le previsioni di cui agli articoli sopracitati, in base alla proposta dirigenziale di cui alla nota prot. n. 215 del 21/01/2010;

Rilevato che con il presente atto vengono rispettati i parametri per il contenimento della dinamica retributiva ed occupazionale previsti dall'art. 1, c. 557, L. 296/06;

Rilevato che il rapporto tra la spesa del personale e il totale delle spese correnti iscritti nel bilancio di previsione 2010, risulta inferiore al parametro del 50% imposto dall'art. 76, comma 7 del D.L. n. 112/08 convertito in legge 133/2008 e che l'andamento del rapporto spesa del personale sulle spese correnti risulta tendenzialmente decrescente;

Considerato:

- Che si provvederà ad indire i concorsi pubblici o attivare le procedure di mobilità ove sussistano disponibilità finanziarie, permanga il requisito di Ente non strutturalmente deficitario e lo consentano le vigenti disposizioni di legge;

- Che le procedure concorsuali previste dal presente provvedimento, nel rispetto delle disposizioni regolamentari vigenti in questo Ente, saranno attivate decorsi due mesi dalla comunicazione di cui all'art. 7 della L. 16/01/2003 n. 3 al fine dell'assegnazione eventuale di personale collocato in disponibilità;

Dato atto che questo Ente non si trova in condizioni di deficitarietà di cui all'art. 242 del D.lgs. 267/2000;

Dato atto che con nota prot. n.2199 del 21/01/2010 si È richiesta l'attestazione del Collegio dei Revisori dei Conti in applicazione a quanto disposto dall'art. 19, c. 8, L. n. 448/2001;

Vista la suddetta attestazione ricevuta con nota prot. n. 3027 del 27/01/2010;

Dato atto che, con nota prot. n. 3406 del 29/01/2010, le OO.SS sono state invitate a voler esprimere, ai sensi dell'art. 7 comma 4 del CCNL 1.4.99, il quale richiama l'art.6, comma 1, del D.Lgs n.165/01, parere sul Programma Triennale del fabbisogno del personale per gli anni 2010-2012;

Vista la nota della UIL - FPL acquisita al protocollo generale dell'Ente in data 15/02/2010 al n. 5569, che anche se pervenuta tardivamente viene presa in esame;

Considerato non condivisibile quanto contenuto e quanto richiesto nella predetta nota in quanto:

- relativamente alle progressioni verticali È stata data attuazione alle previsioni contenute nel D.Lgs. n. 150/2009 ( Decreto Brunetta);

- relativamente alla riserva dei posti per i precari, prevista nel D.L. n. 78/2009 convertito con L. n. 102/2009, si È in attesa della L.R. che dovrà regolamentare la materia;

- relativamente al sistema delle relazioni sindacali, l'istituto applicabile alla materia in oggetto È quello della consultazione, previsto dall'art. 7, comma 4, del CCNL 01/04/1999, il quale richiama l'art. 6 del D.Lgs. n. 165/2001 e non quello della concertazione impropriamente invocato dalla UIL con la predetta nota;

Considerata la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione triennale e annuale del fabbisogno del personale, approvata con il presente atto, qualora si verificassero variazioni di normative ed emanazioni di circolari in merito, nonchè in presenza di cessazione di personale da coprire per garantire il corretto svolgimento dei servizi, o esigenze tali da determinare cambiamenti della struttura organizzativa dell'Ente, dando atto che l'attuazione del suddetto programma occupazionale avverrà nel rispetto dei vincoli di legge e della futura normativa in materia;

#### P R O P O N E

1. Di approvare, per i motivi esposti in premessa e qui integralmente richiamati, il programma triennale del fabbisogno di personale del Comune di Bronte per il triennio 2010/2012 e delle assunzioni per l'anno 2010, allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale.
2. Di dare mandato al servizio gestione risorse umane, competente per materia, di dare esecuzione al presente provvedimento compresa la trasmissione di copia della presente deliberazione alle OO.SS.

provinciali ed alle RSU ai sensi dell'art. 7 CCNL del 01/04/1999.

3. Di dare atto:

- che la programmazione di fabbisogno di personale per il triennio 2010/2012 come approvata con il presente provvedimento risulta coerente con gli schemi del Bilancio di previsione 2010, quali predisposti dal competente Servizio Finanziario e approvati con deliberazione di G.M. n. 199 del 31/12/2009.

4. Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva.

La presente deliberazione viene letta, approvata e sottoscritta.

Il Presidente: F.to Sen. G. Firrarello  
Il Segretario Generale : F.to Dott. M. Lo Monaco

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Generale, su conforme attestazione del Messo,

C E R T I F I C A

Che la presente deliberazione, in applicazione della L.R.3.12.1991 n. 44, È stata affissa all' albo pretorio comunale per 15 giorni consecutivi dal 23.02.2010 al 10.03.2010, senza opposizioni o reclami;

Bronte lì IL SEGRETARIO GENERALE

ATTESTAZIONE DI ESECUTIVITA'

Il sottoscritto Segretario Generale attesta che la presente deliberazione, in applicazione della L.R. 03.12.1991, n. 44, in pubblicazione all'Albo Pretorio Comunale, per 15 giorni consecutivi, dal 23.02.2010, È divenuta esecutiva il:

- a) 22.02.2010 Ai sensi dell'art.12 comma 2 della L.R. n.44/91.
- b) Decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art.12 comma 1 L.R.44/91).

Bronte lì 23.02.2010 IL SEGRETARIO GENERALE  
F.to Dott. M. Lo Monaco

Per copia conforme all'originale

Bronte lì IL SEGRETARIO GENERALE

- Art. 12 L.R. 30/2000 -

Il Responsabile del servizio interessato, per quanto concerne la regolarita' tecnica, esprime parere FAVOREVOLE

data 16.02.2010 Il Dirigente Amministrativo  
f.to: Dott.ssa M. T. Sapia

Il Ragioniere Generale, per quanto concerne la regolarita' contabile, esprime parere FAVOREVOLE

data 16.02.2010 Il responsabile dell'Uff. Ragioneria  
f.to: Dott. P. Caraci

Per l'assunzione dell'impegno di spesa si attesta la regolare copertura finanziaria, ai sensi dell'art.55, comma 5, L. 8.6.90, n.142, recepito dall'art.1 lettera i) della L.R. 11.12.1991, n.48.

Il Resp. Serv. Finanziario  
F.to: """"""