

## SCHEMA DI DOMANDA

Al Comune di Bronte  
Via Arcangelo Spedalieri n. 40  
95034 BRONTE  
Ufficio Personale

**OGGETTO: Domanda di partecipazione per selezione pubblica per il conferimento di un incarico a tempo pieno e determinato ex art. 110, comma 1, D.lgs. n. 267/2000 per la copertura del posto di Funzionario Tecnico/Ingegnere Civile – Capo dell'Area VI "Urbanistica" – Cat. D"**

\_\_\_\_ sottoscritt \_\_\_\_\_ nat \_\_\_\_ a  
\_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_ Residente a  
\_\_\_\_\_ Prov. \_\_\_\_\_ Cap, \_\_\_\_\_ in Via  
\_\_\_\_\_ n \_\_\_\_\_ telefono \_\_\_\_\_  
PEC o e-mail \_\_\_\_\_

### MANIFESTA

la propria disponibilità a partecipare all'avviso finalizzato al conferimento di un incarico a tempo pieno e determinato ex art. 110, comma 1, D.lg. n. 267/2000 per la copertura del posto di funzionario Tecnico/Ingegnere Civile – Capo dell'Area Urbanistica – Cat. D

A tal fine, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 e consapevole delle conseguenze e delle sanzioni previste dagli artt. 75 e 76 del suddetto D.P.R. nel caso di dichiarazioni false o comunque non corrispondenti al vero, sotto la propria responsabilità

### DICHIARA

Di possedere i seguenti requisiti:

#### GENERALI

- / / di essere cittadina italiana o di uno Stato membro dell'Unione Europea (in quest'ultimo caso occorre possedere adeguata conoscenza della lingua italiana);
- / / di godimento dei diritti civili e politici;
- / / di essere in possesso idoneità fisico - funzionale e psico - attitudinale allo svolgimento delle mansioni proprie del profilo professionale del posto messo a selezione, che comportano anche l'uso di armi. (*l'Amministrazione ha facoltà di sottoporre a visita medica il soggetto con cui deve essere stipulato il contratto di lavoro*);
- / / di essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva per i candidati di sesso maschile nati prima del 31.12.1985;
- / / di non avere procedimenti penali in corso (*in caso contrario indicare quali*), né aver riportato condanne penali (*in caso contrario indicare quali*) che, ai sensi delle vigenti leggi, salvo l'avvenuta riabilitazione, impediscono l'instaurazione del rapporto di impiego presso la pubblica amministrazione e non essere stati interdetti o sottoposti a misure che escludono la costituzione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione;
- / / di non essere stati dichiarati destituiti, decaduti, dispensati o licenziati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento o per altri motivi disciplinari ovvero destinatari di un provvedimento di recesso per giusta causa da parte di una pubblica amministrazione (*in caso affermativo specificare natura e motivazioni del provvedimento e l'Amministrazione che ha disposto il provvedimento stesso*);
- / / di non essere stati dichiarati decaduti da altro impiego presso una pubblica amministrazione, ai sensi dell'art.127, comma 1, lettera d), del T.U. approvato con D.P.R. 10.1.1957, n.3, per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;
- / / di avere un'età non inferiore a 18 anni e di non essere in godimento del trattamento di

quiescenza, né aver superato l'età prevista dalle vigenti disposizioni di legge per il conseguimento della pensione per raggiunti limiti di età;

/ / di non trovarsi in alcuna delle ipotesi di inconfiribilità dell'incarico o incompatibilità come disciplinate dal decreto legislativo 8.4.2013, n.39 (*tale requisito deve sussistere anche al momento dell'eventuale assunzione in servizio*), e di non trovarsi in situazioni anche solo potenziali di conflitto di interesse;

/ / di non avere subito condanne per danno erariale a seguito di procedimenti di responsabilità della Corte dei Conti che, per la gravità dei fatti, possano impedire la costituzione o la prosecuzione del rapporto di pubblico impiego, tenuto conto delle peculiarità del posto messo a selezione;

/ / di non avere procedimenti disciplinari in corso e di non avere avuto sanzioni disciplinari negli ultimi due anni precedenti la data di pubblicazione dell'avviso (*in caso contrario specificare natura e motivazione del procedimento o provvedimento e l'Amministrazione che ha iniziato il procedimento o adottato il provvedimento disciplinare*);

/ - / di non essere in alcuna delle condizioni previste dalle leggi vigenti come cause ostative per la costituzione del rapporto di lavoro.

#### **SPECIFICI**

Di essere in possesso del seguente titolo di studio:

/ / Laurea Specialistica (LS) in Ingegneria civile;

/ / Laurea Magistrale (LM) in Ingegneria civile

/ / Diploma di Laurea (vecchio ordinamento) in Ingegneria Civile

/ / Titoli riconosciuti equipollenti a uno di quelli sopraindicati \_\_\_\_\_  
decreto di equipollenza \_\_\_\_\_

/ / Titolo conseguito all'estero \_\_\_\_\_ provvedimento di equiparazione \_\_\_\_\_.

#### **PROFESSIONALI**

/ / Abilitazione all'esercizio della professione;

/ / Iscrizione albo professionale;

Essere in possesso di almeno di uno dei seguenti requisiti:

/ / documentata esperienza almeno triennale nella categoria giuridica "D" del contratto di Lavoro Regioni ed Autonomie Locali, acquisita in Organismi o Enti Pubblici o Privati;

/ / particolare specializzazione professionale, culturale e scientifica desumibile dalla formazione universitaria, post universitaria, da pubblicazioni scientifiche;

/ / esperienza nei settori della ricerca e della docenza universitaria;

/ / conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse;

/ / conoscenza della lingua inglese.

/ / Il/La sottoscritto/a dichiara di aver preso visione della informativa sulla privacy e autorizza il trattamento dei propri dati personali per lo svolgimento del procedimento di selezione indicato in oggetto, ai sensi e per gli effetti di quanto dispone il Regolamento UE679/2016.

#### **ALLEGA ALLA PRESENTE:**

- curriculum professionale e formativo in formato europeo datato e sottoscritto ;

- copia documento di identità;

- lettera di presentazione (facoltativa).

..... lì,.....

FIRMA