



# COMUNE DI BRONTE

Città Metropolitana di Catania

## Bando

### “Progressione di carriera economica orizzontale”

IL CAPO DELLA III AREA  
RESPONSABILE GESTIONE ECONOMICA DEL PERSOLE

#### VISTI:

l'art. 12 del CCNL 21.05.2018, che conferma il sistema di classificazione del personale previsto dall'art.3 del CCNL del 31.3.1999;

l'art. 16 comma 1 del CCNL 21.05.2018, il quale stabilisce che all'interno di ciascuna categoria e prevista una progressione economica che si realizza mediante l'acquisizione, in sequenza, dopo il trattamento tabellare iniziale, di successivi incrementi retributivi, corrispondenti ai valori delle diverse posizioni economiche a tal fine espressamente previste;

l'art. 16 comma 2 del CCNL 21.05.2018 che prevede che la progressione economica di cui al comma 1, nel limite delle risorse effettivamente disponibili, è riconosciuta, in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti;

l'art. 16 comma 3 del CCNL 21.05.2018 che prevede che le progressioni economiche sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto, tenendo conto eventualmente a tal fine anche dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, nonché delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi;

l'art. 16 comma 6 del CCNL 21.05.2018 che ai fini della progressione economica orizzontale, il lavoratore deve essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi;

VISTO, altresì, l'art. 23 del d.lgs. n. 150/2009 secondo cui:

*1* “Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis, del d.lgs. n. 165/2001, come introdotto dall'articolo 62 del presente

decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.

*2* Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione. ”



# COMUNE DI BRONTE

Città Metropolitana di Catania

## RENDE NOTO

che è indetta procedura selettiva per la progressione di carriera economica orizzontale all'interno della categoria, per l'anno 2022, riservata ai dipendenti a tempo indeterminato appartenenti al CCNL comparto Funzioni Locali del Comune di Bronte, appartenenti alle categorie A, B, C, D e POSIZIONI ORGANIZZATIVE.

### 1 REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Possono presentare domanda di partecipazione alla selezione per la progressione di carriera economica orizzontale i dipendenti in servizio alla data del 1 gennaio 2022, che:

- abbiano maturato almeno 24 mesi di servizio nella posizione economica immediatamente inferiore a quella per cui si intende richiedere la progressione calcolata al 31 dicembre dell'anno precedente a quello in cui avviene la selezione con esclusione dal computo dell'anzianità di servizio i periodi di aspettativa e congedo non retribuiti;
- non abbiano ottenuto una valutazione insufficiente della prestazione lavorativa svolta negli ultimi due anni di servizio prestati nella posizione economica immediatamente inferiore;
- abbiano avuto, negli ultimi due anni, una presenza in servizio pari almeno a 4/5 dell'ordinario orario individuale di lavoro, non considerando ai fini del computo come periodi di mancata presenza i seguenti:
  - ferie, riposo compensativo;
  - assenza per infortuni per cause di servizio;
  - permessi sindacali per attività riferite all'ente, aspettative o distacchi sindacali; • astensione per maternità;
  - assenza documentata per cause ascrivibili al COVID 19;
  - assenza per donazione sangue o protezione civile;
  - assenza per permessi retribuiti di cui alla Legge 104/92 ex art. 33 comma 3;
  - nonsiano incorsi in sanzioni disciplinari di qualsivoglia natura nell'ultimo biennio.



# COMUNE DI BRONTE

Città Metropolitana di Catania

## 2 DOMANDA E TERMINI DI PRESENTAZIONE

La partecipazione alla selezione avviene mediante presentazione di domanda in carta semplice, redatta secondo lo schema allegato al presente avviso, riportante tutte le indicazioni e i dati in essa contenuti. I candidati nella domanda di partecipazione, debitamente sottoscritta, dovranno autocertificare, sotto la propria responsabilità e consapevoli delle sanzioni penali in caso di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, il possesso dei requisiti prescritti e dichiarati. La domanda di ammissione, a pena di esclusione dalla procedura, dovrà essere debitamente compilata e sottoscritta in ogni pagina, utilizzando unicamente il modello allegato al presente bando. Non saranno prese in considerazione le domande prive di sottoscrizione né quelle redatte con modelli difformi a quello allegato al presente bando. La domanda, con acclusa copia del documento di riconoscimento in corso di validità, dovrà essere indirizzata al Responsabile Gestione Economica del Personale e consegnata a mano, direttamente all'ufficio protocollo del Comune, anche senza busta.

Il termine per la presentazione delle domande è fissato in giorni 15 (quindici) dalla pubblicazione del presente avviso all'Albo Pretorio online del Comune.

## 3 POSTI A CONCORSO

Il numero dei dipendenti aventi titolo al passaggio alla posizione economica immediatamente superiore è definito in relazione alla disponibilità delle risorse in percentuale al numero dei dipendenti avente diritto per ogni categoria.

A tal fine, su base dagli accordi di contrattazione integrativa, nell'ambito del fondo per le progressioni economiche che per l'anno 2022 è previsto lo stanziamento di € 45.831,32 congruo alla progressione di n. 72 unità così distribuite:



# COMUNE DI BRONTE

Città Metropolitana di Catania

PROGRESSIONE ORIZONTADE DA:	N. DIPEND.
A1-A2	0
A2-A3	0
A3-A4	0
A4-A5	5
A5-A6	0
B1-B2	8
B2-B3	0
B3-B4	10
B4-B5	6
B5-B6	6
B6-B7	0
B7-B8	0
C1-C2	11
C2-C3	3
C3-C4	1
C4-C5	7
C5-C6	9
D1-D2	1
D2-D3	1
D3-D4	1
D4-D5	2
D5-D6	0
D6-D7	1
	<b>72</b>

## 4 CRITERI DI VALUTAZIONE

La selezione sarà effettuata dalla commissione di valutazione all'uopo nominata, secondo i criteri di seguito individuati:

- a Media semplice in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede. Le valutazioni sono quelle utilizzate, ai sensi delle previsioni di cui al D.lgs. n. 150/2009, per l'erogazione della indennità di produttività (Performance) e, per i titolari di Posizione Organizzativa, ai fine della erogazione dell'indennità di risultato.



# COMUNE DI BRONTE

Città Metropolitana di Catania

## PUNTEGGIO MASSIMO 100

b In relazione alle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi, pertinenti con la mansione ricoperta, nel triennio di riferimento secondo le seguenti modalità:

### SOLO UNO DEI SEGUENTI TITOLI

- Dottorato di ricerca o Master di II livello 30 punti; •  
Laurea magistrale 23 punti;
- Master di I livello 17 punti;
- Laurea triennale 11 punti;
- Diploma di media superiore 5 punti;

### LA SOMMATORIA DEI SEGUENTI CORSI

- Corsi di 30 ore con certificazione di esame finale 2 punti MASSIMO 4 PUNTI;

## PUNTEGGIO MASSIMO 30 PUNTI

## 5 FORMULAZIONE E APPROVAZIONE GRADUATORIA

La graduatoria unica di merito viene redatta per categoria in base alla media delle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede e a sommare il punteggio relativo alle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi L'avanzamento della posizione economica scatterà a concorrenza delle risorse del fondo stanziato a tale scopo, a parità di punteggio, verranno preferiti, nel seguente ordine:

- 1 i dipendenti che non hanno mai avuto la progressione o coloro che l'hanno avuta da tempo più remoto;
- 2 i dipendenti con maggiore anzianità di servizio presso il comune di Bronte.
- 3 in caso di ulteriore parità, anche in considerazione dei predetti criteri, in sede di graduatoria finale di merito, sarà preferito il candidato più anziano di età.

Al termine delle operazioni, il Responsabile del servizio Gestione Economica Personale approva e pubblica la graduatoria redatta dalla Commissione di Valutazione.

I dipendenti potranno, nel termine di dieci giorni lavorativi dalla data di pubblicazione della graduatoria di merito, procedere ad un contraddittorio con il Responsabile Gestione Economica del Personale che deciderà, in via definitiva, se modificare o meno la graduatoria. All'incontro può anche assistere un rappresentante sindacale o una persona di fiducia del dipendente.



# COMUNE DI BRONTE

Citta Metropolitana di Catania

## 6 DECORRENZA INQUADRAMENTO NUOVA POSIZIONE ECONOMICA

L'inquadramento nella posizione economica immediatamente superiore decorre dal 1° gennaio 2022.

## 7 AVVERTENZE GENERALI E TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

L'Ente si riserva di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio. Il presente avviso di selezione costituisce lex specialis e, pertanto, la partecipazione comporta l'accettazione implicita senza riserva alcuna di tutte le disposizioni ivi contenute. Per quanto non espressamente previsto nel presente avviso si fa riferimento a quanto disposto dalla normativa vigente in materia e dallo specifico Regolamento Comunale.

Ai sensi di quanto previsto dal D.Lgs. n. 196/2003, i dati contenuti nelle domande e nei documenti alle stesse allegati saranno utilizzati esclusivamente ai fini della gestione della procedura selettiva, nel rispetto ed in applicazione delle disposizioni normative vigenti in materia.

Il titolare del trattamento dei dati è il responsabile del servizio Personale Gestione Economica.

## 8 PUBBLICAZIONE

Il presente avviso di selezione è pubblicato all'Albo Pretorio on line del Comune e sul sito internet e nella sezione Amministrazione trasparente - Bandi di concorso.

## 9 NORME DI RINVIO

Per quanto non previsto nel presente bando valgono le disposizioni contenute nel CCNL Comparto Regioni e Autonomie locali, nonché quelle normative e regolamentari vigenti.

Bronte, lì

Il Capo della III Area  
F.to: Dott. Nunzio Maria Antonino  
Lupo