



## COMUNE DI BRONTE

### *III AREA - ECONOMICO FINANZIARIA*

#### *DETERMINAZIONE*

NUMERO 139 DEL 13-09-2022

Reg. Gen.le n. 904 del 13-09-2022

<b>Oggetto:</b> Indizione ed approvazione bando di selezione per la progressione di carriera economica orizzontale del personale a valere sul fondo delle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2022
---

CIG :

#### **IL CAPO DELLA III AREA - ECONOMICO FINANZIARIA**

**premesse che:**

- l'art. 12 del CCNL 21.05.2018, che conferma il sistema di classificazione del personale previsto dall'art.3 del CCNL del 31.3.1999;
- l'art. 16 comma 1 del CCNL 21.05.2018, il quale stabilisce che all'interno di ciascuna categoria e prevista una progressione economica che si realizza mediante l'acquisizione, in sequenza, dopo il trattamento tabellare iniziale, di successivi incrementi retributivi, corrispondenti ai valori delle diverse posizioni economiche a tal fine espressamente previste;
- l'art. 16 comma 2 del CCNL 21.05.2018 che prevede che la progressione economica di cui al comma 1, nel limite delle risorse effettivamente disponibili, è riconosciuta, in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti;
- l'art. 16 comma 3 del CCNL 21.05.2018 che prevede che le progressioni economiche sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto, tenendo conto eventualmente a tal fine anche dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, nonché delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi;
- l'art. 16 comma 6 del CCNL 21.05.2018 che ai fini della progressione economica orizzontale, il lavoratore deve essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi;

**visto** l'art. 23 del d.lgs. n. 150/2009 secondo cui:



## COMUNE DI BRONTE

- "Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis, del d.lgs. n. 165/2001, come introdotto dall'articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili;
- Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione";

### considerato:

- che con determinazione del capo della III area Economico Finanziaria n. 68 del 05.05.2022 è stato costituito il fondo per le risorse umane e per la produttività per l'anno 2022;
- che in data 13/07/2022 è stato sottoscritto il CCI anno 2022 a seguito di accordo in sede di delegazione trattante, autorizzato dalla G.C. con delibera n.83 del 20/06/2022;
- che per poter procedere ad attribuire la progressione di carriera economica orizzontale ai dipendenti aventi diritto, a seguito di selezione, per l'anno 2022, è stata assegnata una dotazione economica di € 45.831,32;

### visti altresì:

- gli artt. 5 e 6 del CCNL 31 marzo 1999 Comparto Regioni ed Autonomie Locali che disciplinano l'istituto della progressione economica all'interno della categoria prevedendo l'adozione da parte degli Enti di metodologie permanenti per la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti;
- l'art. 35 del CCNL 22 gennaio 2004, che prevede una posizione economica aggiuntiva per ciascuna categoria nonché la conferma del sistema di valutazione della prestazione introdotto dal CCNL 31.03.1999;

**visto** inoltre l'art. 23 del d.lgs. n. 150/2009 secondo cui le progressioni economiche:

- devono essere riconosciute in base a quanto previsto dai contratti collettivi nazionali ed integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili;
- sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione;

**ritenuto**, pertanto, necessario indire la selezione per l'attribuzione della progressione di carriera economica orizzontale in favore del personale dipendente a tempo indeterminato e per l'effetto, di approvare il relativo bando allegato alla presente a farne parte integrante e sostanziale;

**dare** atto che può beneficiare dell'attribuzione della progressione di carriera economica orizzontale un contingente non superiore al 50 per cento del personale in servizio alla data dell'01.01.2022 avente titolo a partecipare e, comunque, a concorrenza delle somme stanziare a tale scopo;



## COMUNE DI BRONTE

**visti:**

la L.R. 48/91;

il vigente Statuto Comunale;

il vigente Regolamento Comunale di contabilità;

il Decreto Sindacale n. 14 del 01.03.2021 con il quale è stato attribuito l'incarico di Titolare di posizione organizzativa III Area al dott. Nunzio M. A. Lupo, ai sensi dell'art. 50, comma 10, del T.U. 267/2000;

### DETERMINA

per le ragioni in premessa e che si intendono integralmente richiamate

1. Indire la selezione per l'attribuzione della progressione di carriera economica orizzontale per l'anno 2022, a valere sul Fondo delle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2022, con decorrenza 01.01.2022, in favore del personale avente diritto.
2. Approvare il Bando per la progressione di carriera economica orizzontale, in allegato alla presente facente parte integrante e sostanziale, contenente modalità e criteri di partecipazione alla selezione ai fini dell'attribuzione della progressione economica.
3. Approvare lo schema di domanda di partecipazione alla selezione, allegato alla presente a farne parte integrante e sostanziale.
4. Dare atto che la spesa complessiva trova adeguata copertura nel corrente bilancio approvato con delibera di C.C. n. 11 del 23/05/2022 e verrà impegnata con successivo atto.
5. Disporre la pubblicazione del bando in oggetto all'Albo Pretorio online del Comune di Bronte per la durata di 15 (quindici) giorni concessi per la presentazione delle domande.
6. Inviare la presente all'unità operativa Servizi di Segreteria ai fini della classificazione prevista dall'art. 27 del vigente Regolamento di Contabilità.
7. Trasmettere la presente determinazione all'unità Operativa Ragioneria e Finanze ai sensi dell'art. 29 del vigente Regolamento di Contabilità.
8. Disporre che il presente atto venga pubblicato all'Albo pretorio on line ai sensi dell'art. 67, comma 6, del vigente Regolamento degli Uffici e dei servizi e venga, altresì, pubblicato nella Sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione di 1° livello "Provvedimenti", sottosezione di 1° livello "Provvedimenti", sottosezione di 2° livello "Provvedimenti dirigenti", alla voce "Determine".
9. Dare atto che le pubblicazioni di cui al precedente punto sono curate rispettivamente dall'Ufficio Messi per l'albo pretorio on line e dall'Ufficio Ced per la sezione "Amministrazione Trasparente".



## **COMUNE DI BRONTE**

10.

Accertata la regolarità tecnica dell'atto, per quanto di competenza si esprime **PARERE FAVOREVOLE** (art.49 del D.Lgs 267/2000 e s.m.i.).

Il Responsabile del procedimento  
**CICERONE GRAZIA**

Il CAPO III AREA  
**LUPO NUNZIO MARIA ANTONINO**  
( Sottoscritto con firma digitale)



## COMUNE DI BRONTE

**Oggetto:** Indizione ed approvazione bando di selezione per la progressione di carriera economica orizzontale del personale a valere sul fondo delle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2022

---

### PUBBLICAZIONE

Il Segretario Comunale su conforme attestazione del Messo

#### CERTIFICA

che il presente atto è stato pubblicato all'Albo Pretorio Comunale dal                    al                    e che durante il suddetto periodo non sono pervenute opposizioni a questo Ufficio.

Bronte, addì

IL MESSO NOTIFICATORE

IL SEGRETARIO GENERALE